

DESCRIPCIÓN Y PERFIL CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Título del Cargo	Técnico en enfermería de nivel superior
Área de Trabajo	Servicio de Imagenología
Dependencia Jerárquica	Centro de Responsabilidad CRADyT
Cargo Jefatura Directa	Tecnóloga Médica Coordinadora
Calidad Jurídica y Grado	Contrata – Grado 22°
Renta Bruta Mensual	\$715.637
Jornada de Trabajo	44 horas diurnas.

II. CONTEXTO Y OBJETIVO DEL CARGO
<p>El Hospital de Castro pertenece a la red de Hospitales públicos del Servicio de Salud Chiloé, actualmente es el Establecimiento base de la Provincia y, es considerado de alta complejidad. El servicio de Imagenología pertenece al Centro de Responsabilidad de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico ofreciendo apoyo diagnóstico imagenológico a los usuarios de la Red Asistencial de Salud Chiloé. Este Servicio se encuentra acreditado en el manejo de equipos de radiodiagnóstico y ultrasonido y el o la TENS debe apoyar en las distintas áreas del Servicio: Ecografía, scanner, radiografías portátiles y ventanilla de atención.</p>
III. PRINCIPALES FUNCIONES
<ol style="list-style-type: none">1. Gestionar proceso de atención de pacientes según normativa del Servicio.2. Proporcionar y mantener las condiciones óptimas de la sala, equipos e insumos para la correcta toma de exámenes a los usuarios en las distintas áreas del Servicio.3. Asistir a los profesionales del Servicio en los procedimientos realizados cumpliendo sus tareas específicas según protocolos.4. Atender y preparar al usuario para el procedimiento de toma de exámenes, notificando a quien corresponda en caso de que presente reacciones adversas, según protocolo de la Unidad.5. Realizar toma de radiografías portátiles en los distintos servicios de atención cerrada del establecimiento según normativa establecida.6. Mantener registro actualizado de entrega de turno y novedades según normativa establecida en el Servicio.7. Realizar labores administrativas según el área asignada por su jefatura y la normativa establecida.8. Adoptar medidas destinadas a promover un ambiente laboral saludable y de mutuo respeto entre los integrantes del Servicio.9. Cumplir con la normativa administrativa del Establecimiento y Estatuto Administrativo.10. Realizar todas las labores encomendadas por su Jefatura, que tengan relación con temas de su competencia.

PERFIL DEL CARGO

Cumplir con los requisitos de ingreso de la Administración Pública según lo dispuesto en el Art. 11° y 12° de la Ley 18.834 y lo establecido en el DFL 22/2017 que establece la planta y requisitos de contratación para funcionarios del Servicio de Salud Chiloé y no encontrarse afecto a causales de inhabilidades previstas en el Art. 56 de la ley 19.653

Formación Académica Requerida	Título profesional de técnico en enfermería nivel superior, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. Registro en la Superintendencia de Salud (SIS).
Experiencia Profesional	<ol style="list-style-type: none"> 1. General (requisito excluyente): Acreditar (mediante certificado) experiencia técnica no inferior a 6 meses en el sector público o privado de salud. 2. Específica (requisito deseable): Se otorgará puntuación adicional a quienes puedan acreditar (mediante certificado) experiencia técnica no inferior a 6 meses en Servicios de Imagenología, del sector público o privado de Salud.
Estudios de Especialización Deseables	<p>Capacitaciones deseables en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS). • Protección radiológica. • Equipo radiológico portátil • Estadística o lista de espera • Gestión de Calidad y Acreditación en Salud. • Estatuto Administrativo. • Conocimiento y manejo de REAS • Trato usuario y buen clima organizacional • Protocolos de calidad y seguridad del paciente. <p>Cualquiera que a criterio de los miembros de la Comisión de Selección, esté relacionada con el cargo.</p>
Otras Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo en herramientas ofimáticas nivel usuario. • Conocimiento y manejo de RIS PACS Hospital de Castro

OTROS ASPECTOS A CONSIDERAR

COMPETENCIAS GENÉRICAS REQUERIDAS

Competencias, es el conjunto sinergizado de conocimientos, habilidades y características de personalidad (aptitudes y actitudes) requeridos para cumplir con el máximo nivel de eficacia y eficiencia al propósito del cargo.

NIVEL DE DOMINIO		DESCRIPCIÓN	
GRADO A		Grado máximo de desarrollo de la competencia evaluada (Excelencia)	
GRADO B		Grado alto de desarrollo de la competencia.	
GRADO C		Buen (esperable) desarrollo de la competencia	
GRADO D		Grado insuficiente o inexistente de desarrollo de la competencia	
COMPETENCIAS			
Tipo de Competencia	Nombre de la Competencia	Definición de la Competencia	Nivel de Dominio
Transversal	Calidad del trabajo	Excelencia en el trabajo a realizar, buscando la mejora continua; compartir el conocimiento profesional demostrando constantemente interés por aprender.	B
	Probidad	Capacidad de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.	A
	Responsabilidad	Compromiso de las personas para realizar las tareas encomendadas. Su preocupación por el cumplimiento de lo asignado está por encima de sus propios intereses.	B
	Orientación al usuario	Implica el deseo de ayudar o servir a los usuarios, de satisfacer sus necesidades. Comprender, esforzarse por conocer y resolver los problemas del usuario.	B
Inter e Intrapersonales	Comunicación Efectiva	Habilidad para escuchar y explicar de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas, estados de ánimo y coordinar acciones.	B
	Aprendizaje Continuo	Manejo de información actualizada para desempeñar el cargo. Iniciativa personal para obtener constantemente nuevos aprendizajes técnicos y relacionales.	B
	Capacidad de Adaptación	Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas.	B
	Tolerancia a la presión	Capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.	B
	Trabajo en equipo	Poseer técnicas que le permitan relacionarse de manera fluida, colaborativa y respetuosa con los equipos de todas las unidades de la Organización.	B